

Załącznik nr 1 do Polityki prywatności dla Pracowników

Ostatnia aktualizacja: 31.01.2024

OKRESY PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH

Wskazane okresy to maksymalne okresy, chyba że wskazano inaczej. Dane mogą zostać usunięte wcześniej. Należy zwrócić uwagę, że niniejszy wykaz stanowi podsumowanie najbardziej powszechnych okresów przechowywania. Mogą występować różnice i szczegóły specyficzne dla danego kraju, które nie zostały w niniejszym uwzględnione. Okresy zawarte w zasadach są zazwyczaj liczone od końca roku, w którym zdarzenie wystąpiło. Dane, które podlegają anonimizacji i agregacji, mogą być przechowywane dłużej niż niniejsze okresy przechowywania do celów sprawozdawczości i analizy.

Harmonogram okresów przechowywania - pracownicy

dane osobowe, dane dot. umowy i podstawowe dane dot. zatrudnienia potrzebne do zobowiązań emerytalnych	do 10 lat od zakończenia zatrudnienia dla dokumentacji elektronicznej; do 50 lat od zakończenia zatrudnienia dla dokumentacji tradycyjnej;
konto AD, poczta elektroniczna, pliki osobiste	90 dni od zakończenia zatrudnienia
dane potrzebne do świadectwa pracy	10 lat od zakończenia zatrudnienia
paski wypłat, faktury i inne transkrypcje płatności, godziny pracy i nieobecności	10 lat od momentu zebrania
dokumenty dot. ewaluacji pracy i weryfikacji pensji	3 lata od momentu zebrania
dane potrzebne do ogólnej ochrony praw wynikających z przepisów prawa, np. materiały z dochodzenia wewnętrznego, dokumentacja projektowa, dane logów	zgodnie z krajowymi okresami przedawnienia, zwykle 3 lata od momentu zebrania; UWAGA: w przypadku roszczeń w toku, dane są przechowywane do czasu, aż nie są już potrzebne;
nagrania z kamer monitoringu (CCTV)	do 3 miesięcy od momentu zebrania
dane zarządzania usługami informatycznymi, inne dane tymczasowe, np. odpowiedzi na badania satysfakcji, uczestnictwo w kampaniach	2 lata od momentu zebrania
nagrania rozmów z działem handlowym i inne nagrania rozmów oraz zapisy transakcji z klientami	do 3 lat od zakończenia zatrudnienia
zgłoszenia serwisowe	do 3 lat od zakończenia zatrudnienia